

Безопасность труда по мировым стандартам

Встроить безопасность производства в технологический процесс так, чтобы она стала естественной его частью, — амбициозная задача. В АО «Транснефть — Приволга», одном из крупнейших дочерних обществ «Транснефти», не только придерживаются внутренних стандартов, но и выходят за рамки базовых международных требований. Особое внимание здесь уделяют развитию поведенческой безопасности среди своих сотрудников, культивируя осознанность в подходе к управлению автоматизированными процессами, ведь скорость реакции, принятия решений растет с каждым днем.

РИСКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ «УМНЫЕ» КОМПЛЕКСЫ

Культура безопасного поведения на рабочем месте оказывает влияние и на результаты производственной деятельности, и, как следствие, на эффективность работы предприятия. Эта взаимосвязь учитывается и в определении лидеров. На XII Областном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда АО «Транснефть — Приволга» вошло в тройку призеров. Из 158 участников компания была признана одним из тех работодателей, который управляет профессиональными рисками в большом коллективе максимально грамотно. Помимо регулярной оценки рисков компания проводит планомерную работу в области информирования и обучения работников, реализует проекты повышения с целью укрепления промышленной безопасности во всех своих филиалах.

Кроме того, внедрение эффективных инструментов безопасности и высокий уровень мотивации персонала тоже позволяют компании «Транснефть — Приволга» удерживать лидирующие позиции, и не только на региональном уровне. В рамках конкурса на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в 2020 году, проводимом Министерством энергетики РФ, проект «Безопасные условия труда», представленный отделом охраны труда, был признан одним из победителей в номинации «Коммуникационная программа по повышению культуры охраны труда и безопасности на производстве». Можно сказать, что это был вклад самарских нефтепроводчиков в победу ПАО «Транснефть», завоевавшего на конкурсе Минэнерго главный приз — «Лучшая социально ориентированная компания нефтегазовой отрасли».

В «Транснефть — Приволга» для безопасности труда используют, в том числе, инновационные решения. Сейчас, например, ведется опытная эксплуатация новых мобильных комплексов спутникового видеонаблюдения. Они организуют видеотрансляции и видеозаписи в местах проведения плановых и аварийно-восстановительных работ на магистральных трубопроводах. Этот механизм позволяет предупредить наступление возможных производственных рисков: контроли-



ровать соблюдение требований промышленной безопасности и охраны труда, а также технологической дисциплины на удаленных объектах в режиме онлайн. В компании понимают: цена человеческой ошибки велика. Чтобы исключить ее, используют отлаженные программы безопасности с форматом видеофиксации. Тестирование «умных» систем продлится до октября, после чего специалисты проанализируют их эффективность и сформируют предложения по совершенствованию. В дальнейшем комплекс планируется применить с максимальной отдачей.

Всего же в 2020 году на выполнение программы мероприятий по качественному повышению организации работ в области охраны труда компания планирует направить значительные средства. Сюда относятся правовые, социально-экономические, технические, санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические меры, а также обучение персонала. Для этого используются имитаторы, тренажеры, другое специализированное оборудование. В результате сотрудники учатся предотвращать угрозы травматизма, возникновения аварий на опасных произ-

водственных объектах, не допускать причинения вреда окружающей среде.

ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ — В ПРИОРИТЕТЕ

Суть программы по обеспечению охраны труда заключается в том, чтобы вовлечь сотрудников в механизм улучшения состояния и условий рабочего места, в повышение его безопасности. Дополнительные меры ориентированы на их заинтересованность, на пропаганду знаний и положительного опыта в этой сфере.

Кропотливая работа АО «Транснефть — Приволга» по обучению персонала навыкам безопасного производства подкрепляется стройной системой мотивации. На предприятии ежегодно проводится корпоративный конкурс «Лучшее подразделение по охране труда». В апреле, к примеру, традиционно подвели итоги работы в области охраны труда за 2019 год Бугурусланского, Самарского, Саратовского, Волгоградского районных нефтепроводных управлений, а также Центральной базы производственного обслуживания. Комиссия детально проанализировала,



есть ли случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний, каковы условия на рабочих местах, хватает ли средств индивидуальной защиты, обустроены ли классы по охране труда и как организованы медицинские осмотры. По итогам смотра-конкурса лучшей стала линейная производственно-диспетчерская станция «Бавлы» Бугуруслан-

ского районного нефтепроводного управления. Победители получили премии.

При поступлении на работу сотрудники АО «Транснефть — Приволга» проходят предварительный медосмотр, цель которого — выяснить, позволяет ли состояние здоровья кандидата выполнять ту или иную работу. Большое внимание на предприятии уделяется выявлению

профессиональных заболеваний, связанных с работой во вредных условиях труда. Компания предпочитает направлять значительные усилия и средства на предотвращение заболеваний и стремится вдохновлять сотрудников следовать здоровому образу жизни, увеличивая тем самым продолжительность трудовой деятельности.

Не остаются в стороне и ближайшие родственники сотрудников. Приоритет ценности человеческого здоровья и жизни хорошо известен даже их детям, которые, к слову, являются главными участниками корпоративных конкурсов фотографий, рисунка и декоративно-прикладного творчества.

Внедрение системного процесса, который дает возможность определить и устранить опасные факторы, основано на действующей системе управления охраной труда, которая соответствует требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда». В третьем квартале 2020 года в АО «Транснефть — Приволга» планируется ее ресертификация.

